



MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I ROZWOJU

Warszawa, 12 sierpnia 2015 r.

Podsekretarz Stanu
Paweł Orłowski

DZF.I.8510.33.2015.SK.1

Marszałkowie Województw
wg rozdzielnika

Zgodnie z Umową Partnerstwa (UP), która jest dokumentem określającym strategię interwencji funduszy europejskich w ramach polityki spójności, wspólnej polityki rolnej i wspólnej polityki rybołówstwa w Polsce w latach 2014-2020 i jest podstawą do realizacji nowej perspektywy finansowej w Polsce, wszystkie przedsięwzięcia dotyczące aktywizacji zawodowej realizowane w ramach Celu Tematycznego 8 będą obowiązkowo uwzględniały efektywność zatrudnieniową. Zgodnie z UP minimalne wartości efektywności zatrudnieniowej będą określone cyklicznie i będą uwzględniały specyfikę grupy docelowej oraz zróżnicowanie terytorialne w poziomie bezrobocia, a także dotychczasowe doświadczenia, w tym te wynikające z realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).

Zgodnie z zapisami UP metodologia liczenia efektywności zatrudnieniowej ma być jednolita dla wszystkich działań z obszaru aktywizacji zawodowej, tak by pozwalało to na dokonywanie analiz porównawczych w powyższym zakresie. W tym celu, aby zrealizować zapisy UP, Instytucja Koordynująca (IK) UP w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) opracowała zasady dotyczące efektywności zatrudnieniowej, w tym jednolitą metodologię pomiaru efektywności zatrudnieniowej, która została zawarta w *Wytycznych horyzontalnych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* zwanych dalej Wytycznymi, zatwierdzonych przez Ministra Infrastruktury i Rozwoju 22 lipca br.

Zgodnie z zapisami Wytycznych podstawą do określenia minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju (MliR) są badania ewaluacyjne, dotyczące wsparcia EFS, przeprowadzone w ramach PO KL w latach 2007-2013 przez Instytucję Zarządzającą PO KL (IZ PO KL) oraz w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) i Regionalnych Programów Operacyjnych (RPO), przeprowadzane przez Instytucję Zarządzającą PO WER (IZ PO WER) oraz instytucje zarządzające RPO (IZ RPO) w latach 2014-2020.

Na podstawie wyników z trzech edycji badania ewaluacyjnego pn. „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”, przeprowadzonych w latach 2010-2013 możliwe było określenie poziomów efektywności zatrudnieniowej dla następujących kategorii osób:

- osób w wieku 50 lat i więcej;



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Infrastruktury i Rozwoju
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (22) 273 70 40
fax (22) 273 70 41
www.mir.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA



- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym);

Zatem stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 pkt 5 ww. Wytycznych, pragnę uprzejmie przekazać do zastosowania przez IZ RPO wyznaczone przez MliR minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej, które przedstawiają się następująco:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej – 33%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla kobiet – 39%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 33%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 30%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym) – 29%.

Jednocześnie, w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii, które zostały zdefiniowane w danym regionalnym programie operacyjnym, minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej musi zostać określony przez IZ RPO na podstawie wiarygodnych danych (analiz, badań itp.).

IZ RPO może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów.

Uprzejmie informuję, że zgodnie z pkt 5 i 7 Podrozdziału 3.1 Wytycznych minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały również podane do publicznej wiadomości poprzez opublikowanie ich na stronie internetowej administrowanej przez MliR: www.mir.gov.pl oraz na portalu www.funduszeuropejskie.gov.pl w dziale: *zapoznaj się prawem i dokumentami*.

Ww. minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej należy stosować we wszystkich kryteriach wyboru projektów dotyczących aktywizacji zawodowej w CT 8 przyjmowanych przez Komitety Monitorujące **od 24 sierpnia br. do 31 grudnia 2016 r.**

Paweł Orłowski

Podsekretarz Stanu

