

**Zgodność projektu z zasadą równości szans  
kobiet i mężczyzn (w oparciu  
o standard minimum) oraz z zasadą równości  
szans i niedyskryminacji,  
w tym dostępności dla osób  
z niepełnosprawnościami**

Olsztyn, 12 grudnia 2017 r.

# Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

Dotyczy podejmowania działań na rzecz osiągania stanu, w którym **kobietom i mężczyznom** przypisuje się **taką samą wartość społeczną, równe prawa i obowiązki** oraz gdy mają oni **równy dostęp do zasobów** (środki finansowe, szanse rozwoju), z których mogą korzystać.



# Standard minimum

- Narzędzie używane do oceny realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn
- Składa się z **5 kryteriów oceny**
- Za poszczególne kryteria można otrzymać od 0 do 2 pkt.
- Maksymalnie można otrzymać 6 punktów (kryterium 2 i 3 są alternatywne)
- **Do spełnienia standardu minimum wymagane są co najmniej 3 punkty**

# Standard minimum

- Projekt może być uzupełniony lub poprawiony gdy zapisy zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu budzą wątpliwości w zakresie zgodności projektu z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz projekt otrzymał minimum 3 punkty w ramach przedmiotowego kryterium.
- Zapisy we wniosku o dofinansowanie projektu nie mogą przyjmować brzmienia ogólnego i mieć charakteru deklaracji.



## Stwierdzenia typu:

- „projekt będzie realizował założenia równościowe”
- „projekt jest zgodny z polityką równości szans kobiet i mężczyzn”
- „wnioskodawca nie będzie dyskryminował nikogo ze względu na płeć”

**są niewystarczające!**

Stwierdzenia te są deklaratywne i nie wynika z nich, w jaki sposób faktycznie zostanie zapewniona realizacja zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

# Dwa wyjątki od standardu minimum

- **Profil działalności Wnioskodawcy (ograniczenia statutowe)** - w statucie lub innym równoważnym dokumencie istnieje jednoznaczny zapis, że Wnioskodawca przewiduje w ramach swojej działalności wsparcie skierowane tylko do jednej płci (np. szkoła żeńska)
- **Zamknięta rekrutacja** - projekt ze względu na swój zasięg oddziaływania obejmuje wsparciem wszystkich uczniów, pracowników instytucji objętej wsparciem

W treści wniosku o dofinansowanie projektu **musi zostać podana informacja wraz z uzasadnieniem**, że projekt należy do danego wyjątku od standardu minimum.

**1 kryterium:** *We wniosku o dofinansowanie projektu podano informacje, które potwierdzają istnienie (albo brak istnienia) barier równościowych w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu*

- Maksymalna liczba punktów możliwych do zdobycia – **1 pkt.**
- Sugerowane miejsce we wniosku - **pkt 3.1** Opis grupy docelowej (z uwzględnieniem uzasadnienia realizacji projektu)

- Przy diagnozowaniu barier równościowych należy wziąć pod uwagę, w jakim położeniu znajdują się kobiety i mężczyźni wchodzący w skład grupy docelowej projektu.
- Istotne jest podanie nie tylko liczby kobiet i mężczyzn, ale także odpowiedź m.in. na pytania:
  - czy któraś z tych grup znajduje się w gorszym położeniu?
  - jakie są tego przyczyny ?
  - czy któraś z grup ma trudniejszy dostęp do edukacji, zatrudnienia, szkoleń itp.?

- Nierówności (albo ich brak) powinny **wynikać z danych** możliwych do oceny dla osób oceniających projekt. Dopuszczalne jest wykorzystanie danych pochodzących z badań własnych. Wymagane jest jednak w takim przypadku wskazanie informacji na temat tego badania (np. daty jego realizacji, wielkości próby, metodologii pozyskania danych itd.)
- Użyte we wniosku dane mogą wskazywać, że w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu **nie występują nierówności ze względu na płeć**. Dane te muszą być bezpośrednio powiązane z obszarem tematycznym interwencji i/lub zasięgiem oddziaływania projektu.

**2 kryterium:** *Wniosek o dofinansowanie projektu zawiera działania odpowiadające na zidentyfikowane bariery równościowe w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu*

- Maksymalna liczba punktów możliwych do zdobycia – **2 pkt.**
- Sugerowane miejsce we wniosku - **pkt 3.1** Opis grupy docelowej (z uwzględnieniem uzasadnienia realizacji projektu) oraz **pkt 4.1** Zadania

- Planowane działania powinny wynikać z wcześniej przedstawionych danych i analiz identyfikujących bariery równościowe (kryterium 1) i powinny **przyczyniać się do osłabiania lub niwelowania zdiagnozowanych barier.**
- W sytuacji, gdy we wniosku przedstawione zostały bariery równościowe i dane z podziałem na płeć, ale nie zaplanowano działań przeciwdziałających tym nierównościom, lub działania te pogłębiają istniejące nierówności, **wówczas wniosek nie spełnia tego kryterium.**
- Kryterium jest **alternatywne z kryterium 3** - Wniosek nie uzyska punktów za działania, które nie wynikają z jakiejś bariery równościowej opisanej we wniosku.

- **2 pkt** otrzyma wniosek, w którym zostały wskazane działania odpowiadające na zidentyfikowane bariery równościowe zarówno w obszarze tematycznym interwencji, jak i zasięgu oddziaływania projektu.
- **1 pkt** otrzyma wniosek, w którym zostały wskazane działania odpowiadające na zidentyfikowane bariery równościowe tylko w obszarze tematycznym interwencji albo tylko w zasięgu oddziaływania projektu.
- Przy ocenie tego kryterium **nie są brane pod uwagę działania na rzecz zespołu projektowego**, które są oceniane w ramach kryterium 5.

**3 kryterium:** *W przypadku stwierdzenia braku barier równościowych, wniosek o dofinansowanie projektu zawiera działania zapewniające przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn, tak aby na żadnym etapie realizacji projektu nie wystąpiły bariery równościowe*

- Maksymalna liczba punktów możliwych do zdobycia – **2 pkt.**
- Sugerowane miejsce we wniosku - **pkt 3.1** Opis grupy docelowej (z uwzględnieniem uzasadnienia realizacji projektu) oraz **pkt 4.1** Zadania

- **2 pkt** otrzyma wniosek, w którym zostały przewidziane działania zapewniające przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn na każdym etapie realizacji projektu, tj. informacja, rekrutacja, realizacja wsparcia.
- **1 pkt** otrzyma wniosek, w którym zostały przewidziane działania zapewniające przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn tylko na jednym lub dwóch etapach realizacji projektu.
- Przy ocenie tego kryterium **nie są brane pod uwagę działania na rzecz zespołu projektowego**, które są oceniane w ramach kryterium 5.

**4 kryterium:** Wskaźnik (-i) realizacji projektu zostały podane w podziale na płeć i/lub został umieszczony opis tego, w jaki sposób rezultaty projektu przyczynią się do zmniejszenia barier równościowych istniejących w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu

- Maksymalna liczba punktów możliwych do zdobycia – **2 pkt.**
- Sugerowane miejsce we wniosku - **pkt 3.2** Zgodność projektu z właściwym celem szczegółowym RPO WiM 2014-2020 oraz **pkt 4.1** Zadania

- **2 pkt** otrzyma wniosek, w którym przynajmniej jeden wskaźnik został podany w podziale na płeć i jednocześnie zawarty został opis tego, w jaki sposób rezultaty projektu przyczynią się do zmniejszenia barier równościowych istniejących w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu.
- **1 pkt** otrzyma wniosek, w którym:
  - przynajmniej jeden wskaźnik został podany w podziale na płeć albo
  - zawarty został opis tego, w jaki sposób rezultaty projektu przyczynią się do zmniejszenia barier równościowych istniejących w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu.

**5 kryterium:** *We wniosku o dofinansowanie projektu wskazano, jakie działania zostaną podjęte w celu równościowego zarządzania projektem*

- Maksymalna liczba punktów możliwych do zdobycia – 2 pkt.
- Sugerowane miejsce we wniosku - pkt 4.7 (Sposób zarządzanie projektem).



- Równościowe zarządzanie projektem polega na uświadomieniu osób zaangażowanych w realizację projektu (**zarówno personelu, jak i podwykonawców**) o obowiązku przestrzegania zasady równości płci
- Obejmuje także **organizowanie pracy i składu osobowego** we wszystkich działaniach projektu, by zapewnić włączanie perspektywy płci do działań projektowych
- **Nie polega** na zatrudnieniu do obsługi projektu 50% mężczyzn i 50 % kobiet, **ani na zwykłej deklaracji**, że projekt będzie zarządzany równościowo



## Pamiętaj

- stosowanie kryterium płci w procesie rekrutacji pracowników jest niezgodne z prawem pracy
- stosowanie polityki równych wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości jest obowiązkiem wynikającym z prawa pracy



## Wskazówki:

- Analiza potrzeb grupy docelowej – od tego wszystko się zaczyna, sprawdź, jaka jest sytuacja kobiet i mężczyzn względem problemu, który jest podjęty w projekcie
- Rekrutacja – uwzględnij problem płci: pomyśl, do kogo kierujesz wsparcie, jak znajdziesz uczestnika/uczestniczkę (kanały informacji, przekaz niestereotypowy – uczestnik, uczestniczka)
- Zadania – w tym działania niwelujące nierówności ze względu na płeć (np. różnorodność zadań, panel tematyczny w ramach poradnictwa zawodowego)
- Wskaźniki – rezultaty w podziale na płeć
- Zarządzanie projektem – sama deklaracja to za mało, (pomyśl, w jakich warunkach sam chciałbyś/sama chciałabyś pracować)



## **Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami**

Umożliwienie wszystkim osobom (bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię, światopogląd, orientację seksualną) sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia, na jednakowych zasadach.



Wnioskodawca zobowiązany jest do zapewnienia we wniosku o dofinansowanie projektu zapisów potwierdzających dostępność dla osób z niepełnosprawnościami. Zgodność projektu z zasadą równości szans i niedyskryminacji, która została opisana w Rozdziale 5 *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020, będzie oceniana na etapie oceny merytorycznej.*



Należy zwrócić uwagę, żeby nie utożsamiać zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami (kryterium merytoryczne zerojedynkowe C4) z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn (kryterium merytoryczne zerojedynkowe C2).



Należy pamiętać, że nawet jeśli projekt nie jest wprost skierowany do osób z niepełnosprawnością, jego rozwiązania powinny zapewnić równy dostęp osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności, szczególnie poprzez:

- dostęp na każdym etapie realizacji projektu;
- koncepcję uniwersalnego projektowania;
- mechanizm racjonalnych usprawnień.



**Ważnym elementem jest proces rekrutacji, który musi być zaplanowany tak, aby nikomu nie ograniczał dostępu. Należy mieć na uwadze:**

- dostosowanie przez projektodawców stron internetowych, na których będą publikowane informacje o projekcie oraz dokumenty rekrutacyjne, do standardów WCAG 2.0 jest niezbędne, aby umożliwić pozyskanie informacji o rekrutacji osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności;
- zapewnienie różnych sposobów informowania o możliwości udziału w projekcie: plakaty, ulotki, informacje w polskim języku migowym (film na www) itp.;



**Ważnym elementem jest proces rekrutacji, który musi być zaplanowany tak, aby nikomu nie ograniczał dostępu. Należy mieć na uwadze:**

- umieszczenie w materiałach informacyjnych i rekrutacyjnych wyraźnej informacji o możliwości skorzystania z usług dostępowych, takich jak tłumacz języka migowego, asystent osoby z niepełnosprawnością, materiały szkoleniowe w formie dostępnej (np. elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub odwrócenia kontrastu);
- umieszczenie w materiałach informacyjnych i rekrutacyjnych opisu dostępności biura projektu/miejsc rekrutacji (szerokość drzwi, możliwość pokonania schodów, winda itp.), dostępności tłumaczenia na język migowy, możliwości korzystania z pętli indukcyjnej itp.



**IOK zaleca zapoznanie się z poradnikiem *Realizacja zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Poradnik dla realizatorów projektów i instytucji systemu wdrażania funduszy europejskich 2014-2020***

**([http://rpo.warmia.mazury.pl/zdjecia/strona/fundusze\\_bez\\_barier/wersja\\_interaktywna.pdf](http://rpo.warmia.mazury.pl/zdjecia/strona/fundusze_bez_barier/wersja_interaktywna.pdf)) oraz sprawdzenie, czy wniosek spełnia powyższą zasadę na podstawie list sprawdzających, znajdujących się w przedmiotowym poradniku na stronach 136-159.**

**Ponadto na stronie <http://rpo.warmia.mazury.pl> znajduje się zakładka „fundusze bez barier”, w której zawarte są najważniejsze informacje dotyczące przedmiotowej zasady oraz dokumenty wskazane wyżej.**



# Dziękuję za uwagę

**Departament Europejskiego Funduszu Społecznego  
Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**