Punkt Informacyjny Fundusze Europejskie
MINISTERSTWO ROZWOJU
WARMIA MAZURY Zdrowe życie, czysty zysk
Unia Europejska Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne
Projekt współfinansowany z Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2014-2020

Zatrudnianie nauczycieli w projektach współfinansowanych z UE- wybrane zagadnienia

Olsztyn, 12 grudnia 2017 r.

Akty prawne oraz inne dokumenty istotne w kontekście zatrudniania nauczycieli w projektach

- Ustawa Prawo oświatowe
- Ustawa Karta Nauczyciela
- Ustawa o systemie oświaty
- Ustawa Kodeks pracy
- Ustawa Kodeks cywilny
- Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020
- Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020
- Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej

Przepisy wprowadzające regulacje w zakresie zatrudniania i wynagradzania nauczycieli za zajęcia realizowane w ramach programów finansowanych ze środków UE

Ustawa o systemie oświaty	Karta Nauczyciela	Prawo oświatowe
• **Ustawa z dn. 7 września 1991 r.** • Ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2015 poz. 357), m.in.. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela • **Art.7e, ust.1 i 2**	• **Ustawa z dn.26 stycznia 1982r.** (Dz.U. z 2017 r.poz.1189)- Ogłoszono 22 czerwca 2017 r. • Ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2015 poz. 357), m.in.. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela • **Art.35 a**	• **Ustawa z dn.14 grudnia 2016r.**(DzU.z2017r.poz. • 59)obowiązuje od 01.09.2017 • Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017r.,poz.60),ogł. 11 stycznia 2017 r. (obejmuje część materii regulowanej dotychczas przez UoSO) • **Art.16**

Kto (m.in.) podlega ustawie KN

nauczyciele

wychowawcy

inni pracownicy pedagogiczni

Zatrudnieni w **publicznych** przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez **jednostki samorządu terytorialnego**

Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze nie może przekraczać 40 godz. na tydzień (Art.42. KN)

Obowiązki nauczyciela w ramach czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia

- Zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze (pensum od 18 do 30 godzin)
- Zajęcia i czynności związane z przygotowaniem do zajęć
- Inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły

Art.35a. Ustawy Karta Nauczyciela

Art. 35a. 1. Nauczycielom wymienionym w art. 1 ust. 1, którzy w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej prowadzą zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3.

2. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, są przydzielane za zgodą nauczyciela.

3. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, nie są wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.

4. Wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w ust. 1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.

Art.35.ust.3 Ustawy Karta Nauczyciela

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

WAŻNE!

Godzin przepracowanych przez nauczyciela w projekcie **nie wlicza się** do przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych!

Art.30.ust.2. Ustawy Karta Nauczyciela

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od **stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych,** a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Art.16. Ustawy Prawo oświatowe

Art.16. ust.1.

W celu realizacji zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w szkole lub placówce publicznej może być zatrudniony nauczyciel, który nie realizuje w tej szkole lub placówce tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, posiadający kwalifikacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz spełniający warunki określone w art. 10 ust. 5 pkt 2–4a tej ustawy. Potwierdzenie spełnienia warunków, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 4 i 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, następuje odpowiednio w trybie art. 10 ust. 8a i 8b tej ustawy.

Art.16. Ustawy Prawo oświatowe

Art.16.ust.2.

Nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r.– Kodeks pracy, z tym że za każdą godzinę prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie nie wyższe niż wynagrodzenie za jedną godzinę prowadzenia zajęć ustalone w sposób określony w art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 w tabeli w lp. 3 tej ustawy.)

Wynagrodzenie nauczycieli i osób niebędących nauczycielami za prowadzenie zajęć w ramach realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych

Nauczyciel własny - wynagrodzenie liczy się jak za godziny ponadwymiarowe wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art. 35 ust. 3 KN)

Nauczyciel dyplomowany -w zależności od typu (rodzaju) placówki i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych – wybrane przykłady

W szkole publicznej:
3 149,00 zł brutto:75 godz.=**41,99**zł brutto/1 godz.
W przedszkolu publicznym:
3 149,00 zł brutto:104 godz.
=**30,28** zł brutto/1 godz.
3 149,00 zł brutto: 92 godz
=**34,23** zł brutto /1 godz.

Wynagrodzenie nauczycieli i osób niebędących nauczycielami za prowadzenie zajęć w ramach realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych

Nauczyciel z zewnątrz -

za każdą godzinę prowadzenia zajęć nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie nie wyższe niż wynagrodzenie za jedną godzinę prowadzenia zajęć ustalone w sposób określony w art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 w tabeli w lp. 3 tej ustawy.

Osoba prowadząca zajęcia niebędąca nauczycielem

Wynagrodzenie liczy się jak za jedną godzinę prowadzenia zajęć ustaloną nie wyżej niż stawka dla nauczyciela dyplomowanego (art. 15. ust. 3 Ustawy Prawo oświatowe).

Podstawa zatrudnienia - placówki publiczne

Organ prowadzący	Osoba zatrudniająca/ reprezentująca	Nauczyciel własny	Nauczyciel zewnętrzny	Osoba prowadząca zajęcia niebędąca nauczycielem
Jednostka Samorządu Terytorialnego	**Dyrektor szkoły/placówki**	Stosunek pracy z nauczycielem na podstawie umowy o pracę lub mianowania zawarty **zgodnie z KN, Art. 10.**	Stosunek pracy z nauczycielem na podstawie umowy o pracę **zgodnie z KP;** Sposób zatrudnienia wynika z ustawy **Prawo oświatowe Art. 16.**	Stosunek pracy na podstawie umowy o pracę **zgodnie z KP;** Sposób i warunki zatrudnienia wynikają z ustawy **Prawo oświatowe Art.15.**

Podstawa zatrudnienia-placówki publiczne - cd.

Organ prowadzący	Osoba zatrudniająca/ reprezentująca	Nauczyciel własny	Nauczyciel zewnętrzny	Osoba prowadząca zajęcia niebędąca nauczycielem
Osoba prawna (np. NGO) lub **osoba fizyczna**	Zgodnie ze statutem placówki	Stosunek pracy z nauczycielem na podstawie umowy o pracę **zgodnie z KP**	Stosunek pracy z nauczycielem na podstawie umowy o pracę **zgodnie z KP**; Sposób zatrudnienia wynika z ustawy **Prawo oświatowe Art. 16**.	Stosunek pracy na podstawie umowy o pracę **zgodnie z KP** Sposób i warunki zatrudnienia wynikają z ustawy **Prawo oświatowe Art. 15.**

wyjątek-zajęcia spoza podstawy programowej – możliwość zatrudnienia zgodnie z KC

Podstawa zatrudnienia - placówki niepubliczne

Organ prowadzący	Osoba zatrudniająca/ reprezentująca	Nauczyciel własny	Nauczyciel zewnętrzny	Osoba prowadząca zajęcia niebędąca nauczycielem
Osoba prawna (np. NGO) lub osoba fizyczna	Zgodnie ze statutem placówki	Podstawą zatrudnienia jest KP/KC	Podstawą zatrudnienia jest KP/KC	Podstawą zatrudnienia jest KP/KC

Placówki publiczne

Organ prowadzący	Osoba zatrudniająca/ reprezentująca	Nauczyciel własny	Nauczyciel zewnętrzny	Osoba prowadząca zajęcia niebędąca nauczycielem
JST	Dyrektor placówki	Podstawa naliczenia wynagrodzenia Karta Nauczyciela (art. 35 ust 3)	Podstawa naliczenia wynagrodzenia Ustawa Prawo oświatowe (art. 16,ust.2)	Podstawa naliczenia wynagrodzenia Ustawa Prawo oświatowe (art. 15, ust.3)

Zajęcia spoza podstawy programowej-stawki rynkowe z uwzględnieniem Wytycznych w zakresie kwalifikowalności…

Placówki publiczne – cd.

Organ prowadzący	Osoba zatrudniająca/ reprezentująca	Nauczyciel własny	Nauczyciel zewnętrzny	Osoba prowadząca zajęcia niebędąca nauczycielem
Osoba prawna (np. NGO) lub osoba fizyczna	Zgodnie ze statutem placówki	Podstawa naliczenia wynagrodzenia Ustawa Prawo oświatowe (art. 16,ust.2)/ Karta Nauczyciela (art. 35 ust 3) decyzja organu prowadzącego	Podstawa naliczenia wynagrodzenia Ustawa Prawo oświatowe (art. 16,ust.2	Podstawa naliczenia wynagrodzenia Ustawa Prawo oświatowe (art. 15, ust.3)

Zajęcia spoza podstawy programowej-stawki rynkowe z uwzględnieniem Wytycznych w zakresie kwalifikowalności…

Placówki niepubliczne

Organ prowadzący	Osoba zatrudniająca /reprezentująca	Nauczyciel własny	Nauczyciel zewnętrzny	Osoba prowadz.zajęcia niebędąca nauczycielem
Osoba prawna (np. NGO) lub osoba fizyczna	Zgodnie ze statutem placówki	KP- Rozporządzenie RM w sprawie minimalnego wynagrodzenia KC stawki rynkowe, Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków	KP Rozporządzenie RM w sprawie minimalnego wynagrodzenia KC stawki rynkowe, Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków	KP Rozporządzenie RM w sprawie minimalnego wynagrodzenia KC stawki rynkowe, Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków

Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej -wybrane kwestie

- **Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.**

- **Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielom dodatku za warunki pracy zawiera § 8. ww. Rozporządzenia**

- **Sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa § 10. ww. Rozporządzenia**

  (*Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową)*.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne – tzw. *trzynastka*

- **Ustawa Karta Nauczyciela**

- **Art. 48. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.**

Dodatkowe wynagrodzenie roczne – tzw. *trzynastka*

- **Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków(…),roz.6.15 Koszty związane z angażowaniem personelu, Pkt 5)**

➢ **Dodatkowe wynagrodzenie roczne personelu projektu jest kwalifikowalne wyłącznie, jeżeli wynika z przepisów prawa pracy (i innych wskazanych w *Wytycznych* dokumentów) i odpowiada proporcji, w której wynagrodzenie zasadnicze będące podstawą jego naliczenia jest rozliczane w ramach projektu.**

LIMIT 276 GODZIN

Należy mieć na uwadze, że zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata **2014-2020 ,Roz.6.,sekcja 6.15,pkt 8) b):**

Wydatki związane z zaangażowaniem osoby wykonującej zadania w projekcie lub projektach są kwalifikowalne, o ile: łączne zaangażowanie zawodowe tej osoby w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych beneficjenta i innych podmiotów, **nie przekracza 276 godzin miesięcznie.**

Dziękuję za uwagę

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie